



New Work Culture

to get equipped for more flexible occupations

Newsletter no. 1

Juin 2022



« New Work culture: to get equipped for more flexible occupations » est un nouveau projet Erasmus + qui a pour objectif de renforcer les capacités des PME de l'UE, des professionnels de l'EFP et des employés à soutenir la transformation numérique, en assurant la co-conception par les parties prenantes de solutions innovantes, pour la gestion des équipes et des personnes dans un environnement de travail à distance.

Lancé en janvier 2022 pour une durée de 24 mois, le projet NWC est développé par un consortium d'organisations spécialisées de France, Belgique, Chypre, Pologne, Pays-Bas, Italie et Espagne.

Réinventer ensemble notre environnement de travail

NWC vise à mettre en place un programme de formation pour les formateurs, les travailleurs et les professionnels des RH qui souhaitent développer des compétences pour faire face aux nouveaux défis numériques du monde du travail. Le projet NWC est basé sur l'idée que les professionnels, les travailleurs et les RH doivent acquérir un savoir-faire, des compétences générales et des compétences générales pour s'adapter à un monde du travail en mutation. A l'issue de ce projet, vous trouverez sur notre site différentes ressources pédagogiques validées et testées auprès de groupes cibles de différents pays.





Pourquoi ce projet ?

Le travail a pris une nouvelle tournure avec la percée du télétravail. Les lieux de travail deviennent de plus en plus flexibles et diversifiés. Dans ce nouveau monde du travail aux avancées technologiques rapides, alimentées par la crise du COVID 19, les entreprises ont accéléré leur digitalisation : les méthodes de travail et les lieux de travail ont changé, tout comme les processus et les interactions. Ce nouvel environnement, bien qu'il ait pu être perçu comme hostile, s'est également avéré être un terrain fertile pour la création de nouveaux processus et la mise en œuvre d'outils adaptés.



L'équipe NWC en action !

« Le défi n'est pas technologique mais humain avant tout »

Comment travailler sereinement et ensemble dans un monde du travail de plus en plus dématérialisé ? En mai dernier, cette question a animé notre première rencontre transnationale aux Pays-Bas. Pour nous, le défi n'est pas seulement technologique mais aussi et surtout humain. Au cours de cette réunion, nous avons travaillé ensemble pour développer notre plan de travail et ses thèmes afin de concevoir des outils pédagogiques capables de répondre aux besoins des formateurs en formateurs, des experts RH et des employés. Les résultats de notre collaboration donneront naissance à trois ressources :

- Un kit de formation composé de matériel d'apprentissage pour aider les formateurs de l'EFP
- Un guide pour former les gestionnaires et les experts en ressources humaines à travailler plus efficacement avec les employés, y compris dans les environnements distants.
- Un ensemble de 35 bonnes pratiques et études de cas réels de différents pays pour inspirer les employeurs et les employés.



Suivez-nous sur
Facebook !

