



# New Work Culture

to get equipped for more flexible occupations

## Newsletter n. 1

### Giugno 2022



«Nuova cultura del lavoro: essere preparati a una maggiore flessibilità» è un nuovo progetto Erasmus + che ha fissato l'obiettivo generale di sviluppare la capacità delle PMI, dei professionisti dell'IFP e dei dipendenti dell'UE di supportare la trasformazione digitale, garantendo la co-progettazione di soluzioni innovative da parte degli stakeholder, per il team e la gestione delle persone in ambiente di lavoro a distanza.

Gestito da un consorzio di organizzazioni specializzate provenienti da Francia, Belgio, Cipro, Polonia, Paesi Bassi, Italia e Spagna.

Il progetto NWC è stato lanciato a gennaio 2022, per una durata di 24 mesi

### *Reinventare insieme l'ambiente di lavoro*

Il progetto NWC mira a creare un programma di formazione per formatori, lavoratori e professionisti delle risorse umane che vogliono sviluppare competenze per affrontare le nuove sfide digitali del mondo del lavoro. Il progetto NWC si basa sull'idea che professionisti, lavoratori e risorse umane devono acquisire il know-how e le competenze trasversali per adattarsi a un mondo del lavoro in evoluzione. Alla fine di questo progetto, troverai sul nostro sito numerose risorse educative convalidate e testate con gruppi target di diversi paesi.





## *Perché questo progetto?*

Con la svolta dello smart working, il mondo del lavoro ha preso una nuova piega. I luoghi di lavoro stanno diventando più flessibili e diversificati. In questo nuovo contesto caratterizzato da rapidi progressi tecnologici, alimentati dalla crisi del COVID 19, le aziende hanno accelerato la digitalizzazione: sono cambiati i metodi e i luoghi di lavoro, così come i processi e le interazioni. Questo nuovo ambiente di lavoro, sebbene possa essere stato percepito come ostile, si è anche rivelato un terreno fertile per la creazione di nuovi processi e per l'implementazione di strumenti adeguati. Consapevoli di questi cambiamenti, vogliamo creare uno spazio di riflessione e fornire strumenti e risorse educative per aiutare i diversi attori di un'azienda a migliorare in modo sostenibile il proprio ambiente di lavoro e le proprie modalità di collaborazione quotidiana.



*Il team NWC in azione!*

## *"La sfida è soprattutto umana, non soltanto tecnologica"*

Come lavorare serenamente e insieme in un mondo del lavoro sempre più smaterializzato? Lo scorso maggio, questa domanda ha animato il nostro primo incontro transnazionale nei Paesi Bassi. Per noi la sfida non è solo tecnologica, ma anche e soprattutto umana. Durante questo incontro, abbiamo lavorato insieme per sviluppare il nostro piano di lavoro e i temi per progettare strumenti pedagogici in grado di soddisfare le esigenze di formatori IFP, esperti di risorse umane e dipendenti. I risultati della nostra collaborazione consistono in tre risorse:

- Un kit di formazione composto da materiali didattici per aiutare i formatori IFP a svolgere le proprie attività di insegnamento e sviluppare competenze per un lavoro flessibile.
- Una guida per formare i manager e gli esperti delle risorse umane all'interno delle organizzazioni su come lavorare in modo più efficiente con i dipendenti, anche da remoto.
- Una serie di 35 buone pratiche e casi di studio reali provenienti da diversi paesi per ispirare datori di lavoro e dipendenti.



Seguici su Facebook!

